

## So funktioniert das Hinweisgebersystem:



Beobachtung eines Fehlverhaltens



Ihr Hinweis über [hinweisgebermeldestelle.de](https://hinweisgebermeldestelle.de)  
(Anonymität gewährleistet durch Ombudsperson)



Eingangsbestätigung an Hinweisgeber  
(max. 7 Tage)



Plausibilitätsprüfung



Ggf. Klärung von Rückfragen mit Hinweisgeber



Vertraulicher Bericht mit Empfehlung an  
das Unternehmen



Unternehmensentscheidung über das  
weitere Vorgehen



Maßnahmen durch das Unternehmen,  
z. B. Untersuchungen



Mitteilung an Hinweisgeber über Folge-  
maßnahmen (max. 3 Monate)



## Über Intelli Revolution

Die Intelli Revolution GmbH wurde 2020 in Hamburg als Plattform für Dokumentenautomation gegründet. Seither haben wir uns zu einem ganzheitlichen Compliance-Dienstleister weiterentwickelt, der Unternehmen in aller Welt dazu befähigt, Compliance wirtschaftlich und sicher umzusetzen.

### Kontakt

Intelli Revolution GmbH  
Überseeallee 1  
20457 Hamburg

E-Mail: [info@intelli-revolution.de](mailto:info@intelli-revolution.de)

### Unsere Preise



INTELLI REVOLUTION



Das intelligente  
Hinweisgebersystem  
mit Ombudsperson

[www.hinweisgebermeldestelle.de](https://www.hinweisgebermeldestelle.de)

Unternehmen mit mindestens 50 Mitarbeitenden sind nach dem Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG) verpflichtet, eine interne Meldestelle für Whistleblower einzurichten.

### Die Erfüllung der gesetzlichen Anforderungen stellt Unternehmen vor einige Herausforderungen:

- Erfüllung des Vertraulichkeitsgebots
- Betreuung der Hinweisgebemeldestelle durch unabhängiges und nachweislich geschultes Personal mit besonderer Integrität
- gute und einfache Erreichbarkeit der Meldestelle

Die Auslagerung an Dritte ist vom Gesetz vorgesehen und löst diese Anforderungen.

### Das benötigen Sie für die Einrichtung:

- einen Ansprechpartner zur Weiterleitung der eingegangenen und auf Plausibilität geprüften Hinweise, ggf. Kontaktdaten von weiteren Personen, mit denen wir kommunizieren dürfen
- Kommunikation und Schulung Ihrer Mitarbeitenden für das Thema Whistleblowing
- ggf. Ergänzung der datenschutzrechtlichen Dokumentation: Datenschutzhinweise, Datenschutzfolgenabschätzung, Verarbeitungsverzeichnis etc.
- ggf. eine Vereinbarung mit dem Betriebsrat
- ggf. eine Kommunikationsstrategie, wie Sie Whistleblower dazu motivieren, Ihre interne Meldestelle zu nutzen.

### Unser Hinweisgebersystem mit Ombudsperson – Ihre Vorteile:

- Vermeiden Sie Bußgelder.
- Wenden Sie Finanz- und Reputationsschäden von Ihrem Unternehmen ab.
- Erfüllen Sie alle gesetzlichen Anforderungen an eine interne Meldestelle.
- Mindern Sie Risiken frühzeitig.
- Verbessern Sie die Governance Ihres Unternehmens.

### Alle Vorteile auf einen Blick:



Anonyme Meldung



Case-Management



Einfache Integration



Fristen-Management



Korrespondenz mit Hinweisgeber



Plausibilitätsprüfung



Verschiedene Meldekanäle



Verschlüsselte Nachrichten



Vertrauliches Reporting



Erreichbarkeit 24/365



Qualifizierte Ombudsperson



Sachverhaltsaufklärung

### 4 Meldekanäle betreut durch Ombudsperson

Neben der Kontaktaufnahme via E-Mail, Post und Messenger (Signal/Threema) ist es auf Wunsch des Whistleblowers möglich, Missstände im Rahmen eines persönlichen Treffens mit der Ombudsperson zu melden.

### 24/7 Service / Erreichbarkeit

Unser Hinweisgeber-System ist rund um die Uhr erreichbar. Die Eingangsbestätigung der Meldungen und die Rückmeldung zu den Folgemaßnahmen werden den Hinweisgebern innerhalb der vorgegebenen Fristen übermittelt.

### Umgang mit Hinweisen

Unsere Ombudspersonen sind Jurist:innen und bereiten den eingegangenen Hinweis für Sie auf. Sofern notwendig und möglich, klären wir Rückfragen mit den Hinweisgebern. Sie erhalten einen vertraulichen Bericht mit Empfehlung und entscheiden, wie mit dem Hinweis umgegangen werden soll.

### Alles aus einer Hand

Bei uns erhalten Sie alles aus einer Hand – von der Implementierung des Hinweisgebersystems bis hin zur Bearbeitung der eingehenden Meldungen. Und dabei bleibt die Ombudsperson immer an Ihrer Seite.

### Unterstützung durch unser Netzwerk

Wir unterstützen Sie bei der Einrichtung und dem Betrieb Ihrer internen Meldestelle. So entscheiden Sie selbstverständlich selbst über das weitere Verfahren der eingehenden Meldungen und wer mögliche Investigationen durchführen soll. Doch auch hier bieten wir Ihnen kompetente Unterstützung aus unserem Netzwerk aus Rechtsanwält:innen, Steuerberater:innen und IT-Expert:innen.